



เอกสารประกอบการประชุม

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ครั้งที่ ๖ (๖/๒๕๖๕)

วันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ น.

แบบ online ผ่าน google meet

ระเบียบวาระการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ครั้งที่ ๖ (๖/๒๕๖๕)

วันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แบบ online ผ่าน ระบบ google meet

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประธาน ติดตามผลการดำเนินงานจากประธานฝ่ายงานต่าง ๆ

๓.๑.๑ ประธานฝ่ายบริหารและรายได้

๓.๑.๒ ประธานฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๓.๑.๓ ประธานฝ่ายวิชาการ

๓.๑.๔ ประธานฝ่ายวิจัย

๓.๑.๕ ประธานฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสร้างสรรค์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

๔.๒ บทบาทหน้าที่กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ บัตรสนทนาศึกษาจากบุคลากร

- ขอให้มหาวิทยาลัยชี้แจงที่มาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับปริญญาโท

- การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง
(เงินเดือนต้น)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ นัดหมายการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๕

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประธาน ติดตามผลการดำเนินงานจากประธานฝ่ายงานต่าง ๆ

๓.๑.๑ ประธานฝ่ายบริหารและรายได้

๓.๑.๒ ประธานฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๓.๑.๓ ประธานฝ่ายวิชาการ

๓.๑.๔ ประธานฝ่ายวิจัย

๓.๑.๕ ประธานฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสร้างสรรค์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย โทร. ๔๘๕๒๓

ที่ กบบ. ว ๐๘๒๘/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง ผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดีคณะ/วิทยาลัย ผู้อำนวยการ สำนัก/สถาบัน/วิทยาลัยบาดาลฯ /โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ /กอง และหัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง คุณสมบัติ และวิธีการในการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการรับเสนอชื่อ และรับสมัครระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลตามความในข้อ ๔ (๕) และ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จสิ้นแล้ว

คณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยจึงแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง ผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย รายละเอียดปรากฏเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบด้วย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบตระกูล สุชาติ)

ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง ผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ด้วยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง คณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครที่ ๐๓๐๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครที่ ๐๖๕๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๔ (๕) และ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยได้เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย จึงขอประกาศผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. คนบดีซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน ดังรายชื่อต่อไปนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ อินทพรหม คนบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๒) อาจารย์วฤษา ประจักษ์ดี คนบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๓) อาจารย์วรารุช ยอดจันทร์ คนบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๒. ผู้แทนบุคลากรจากคณาจารย์ประจำ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภาวดี สังฆมาศ
- ๒) อาจารย์นภัสรพี เดชาขงูร

๓. ผู้แทนบุคลากรจากสายสนับสนุน ดังรายชื่อต่อไปนี้

- ๑) นายศุภโชค มณีมัย

หากผู้ใดประสงค์ที่จะคัดค้านผลการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการโดยจัดทำเป็นหนังสือเสนอต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีปตระกูล สุชาติ)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๒ บทบาทหน้าที่กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) เสนอนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้เห็นชอบ
 - (๒) จัดทำกรอบอัตรากำลังเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้เห็นชอบ
 - (๓) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล
 - (๔) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารงานบุคคล
 - (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือบุคคลอื่นใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
 - (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ให้มหาวิทยาลัยชี้แจงที่มาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับปริญญาโท
 - การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง (เงินเดือนต้น)

เอกสารฉบับที่ ๑

เรียน ประธานและคณะกรรมการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง ให้มหาวิทยาลัยชี้แจงที่มาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับปริญญาโท

ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มีความไม่เข้าใจเรื่องดังกล่าวมาเป็นเวลานาน ซึ่งยังไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน และยังคงค้างคาใจจนถึงปัจจุบัน จึงอยากจะให้มหาวิทยาลัยช่วยชี้แจงเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนทราบว่า ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับปริญญาโทนั้น ได้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนหรือไม่ มีกรอบอัตรา และภาระงานที่มีความจำเป็นต้องจ้างในวุฒิปริญญาโท โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ และใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณา เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุนที่จบในระดับปริญญาโทจำนวนมาก แต่ไม่ได้รับการพิจารณาแต่อย่างใด

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจึงอยากให้สภาคณาจารย์ เป็นตัวแทนเพื่อหาคำตอบในเรื่องดังกล่าวให้ เพื่อก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล ไม่เกิดความเสื่อมล้ำ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้อดีตผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลจัดประชุมชี้แจงเรื่องดังกล่าวโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านประธานและคณะกรรมการสภาคณาจารย์ช่วยติดตามหาข้อเท็จจริงดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

เอกสารฉบับที่ ๒

เรียน ประธานและคณะกรรมการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง (เงินเดือนต้น)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2564 ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นร้อยละตามผลประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับในแต่ละรอบการประเมิน แต่ไม่นำมาเป็นฐานเงินค่าตอบแทนรายเดือน และให้นำวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้ที่มีค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งมาคิดรวมให้กับหน่วยงานนั้น ๆ ความหมายคือพนักงานมหาวิทยาลัยที่เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง (เงินเดือนต้น) จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลประเมินการปฏิบัติงาน เช่น รอบการประเมินที่ 1/64 (ตค.63 – มีค.64) สมมุติได้รับผลประเมินคิดเป็นค่าตอบแทน 500 บาท กรอบปริญญาตรีจะได้รับเงิน (37,660 + 500 บาท) รอบการประเมินที่ 2/64 (เมย.64 – ตค.64) สมมุติได้รับผลประเมินคิดเป็นค่าตอบแทน 600 บาทจะได้รับเงิน (37,660 + 600 บาท) เท่ากับว่าค่าตอบแทนในรอบประเมินที่ 1 ถูกตัดทิ้งไป แล้วถ้าเป็นแบบนี้ไปอีกหลาย ๆ ปี พนักงานรุ่นใหม่ ๆ ก็จะมีเงินเดือนเท่ากับพนักงานรุ่นเก่า ๆ ปัญหายู่ว่ากองบริหารงานบุคคลสมัยอดีตไม่ได้ Action เรื่องกรอบระดับตำแหน่ง (ชำนาญการ , ชำนาญการพิเศษ ฯลฯ) ซึ่งโดยทั่วไปเมื่อปฏิบัติงานได้ 6-7 ปี ก็จะต้องทำผลงานเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่พนักงานมหาวิทยาลัยเราอายุงานมากกว่า 20 ปีแล้วก็ยังอยู่ในระดับปฏิบัติการซึ่งก็ให้เห็นแล้วว่า ผู้บริหารไม่ได้กำกับดูแล และไม่ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวเท่าที่ควรจะเป็น จึงทำให้เกิดปัญหาเรื่องค่าตอบแทนพิเศษอย่างที่เป็นอยู่ ถามว่าพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานอีกหรือ ธรรมชาติบาลอยู่ที่ไหน จะแก้ปัญหานี้อย่างไรให้เห็นเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

จึงขอความอนุเคราะห์มายังสภาคณาจารย์ให้ช่วยเป็นปากเป็นเสียงให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสุนน

สำเนาเอกสารประกาศที่
เกี่ยวข้องกับเอกสารฉบับที่ ๒



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุด
ของตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่
๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ กรณีพนักงาน
มหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง อัตราเงินค่าตอบแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง อัตรา
ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทน
พิเศษเป็นร้อยละตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับในแต่ละรอบการประเมิน แต่ไม่นำมาเป็นฐานเงิน
ค่าตอบแทนรายเดือน และให้นำวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้ที่มีค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งมาคิดรวม
ให้กับหน่วยงานนั้นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มาตรา ๒๔ สภาคณาจารย์และข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย

(๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(๓) พิจารณาคำขอของคณาจารย์และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจการของมหาวิทยาลัย และนำเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

การปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินการใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบย่อมได้รับความคุ้มครองและไม่เป็นเหตุในการดำเนินการทางวินัย

สรุปโครงสร้างคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ปี พ.ศ.2565-2568

ลำดับ	ฝ่ายงาน	ประธานฝ่าย	คณะทำงาน
1	ฝ่ายงานบริหารและรายได้	ผศ.ทัตญา เนตยารักษ์	คุณชนมนภัทร เจริญราช คุณประภาพรพรณ ยะนา
2	ฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	ผศ.อะเคื้อ กุลประสูติติก	อ.โสธรมา เครือเมฆ คุณวิฑู โชติรัตน์ คุณอัครา แก้วแสง คุณวิศิษฐ์ สีหาภาค คุณยุวดี สุขเกษม
3	ฝ่ายวิชาการ	ผศ.ขวัญมิ่ง คำประเสริฐ	ผศ.อรรถพร พฤทธิพงษ์ คุณศุภโชค มณีมีย์
4	ฝ่ายวิจัย	ผศ.วุฒิชัย แพงงาม	รศ.โองการ วณิชชาชีวะ ผศ.พัลลภมน สิ้นหนั่ง คุณจักรพันธ์ ก้อนมณี
5	ฝ่ายสื่อสารองค์กร และกิจกรรมสร้างสรรค์	ผศ.กิริติช สายพัทลุง	ผศ.รุจิราภา งามสระคู อ.พิทักษ์ เมื่อกมี คุณภูษิต รักแก้ว คุณสุมิตรา จิตตะระ
6	ฝ่ายเลขานุการสภาฯ	คุณศุภโชค มณีมีย์	ผศ.พัลลภมน สิ้นหนั่ง อ.โสธรมา เครือเมฆ
7	ผู้ช่วยเลขานุการสภาฯ		คุณชนมนภัทร เจริญราช คุณยุวดี สุขเกษม คุณสุมิตรา จิตตะระ คุณอัครา แก้วแสง คุณจักรพันธ์ ก้อนมณี

โครงสร้างคณะกรรมการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (Faculty Senate of Phranakhon Rajabhat University)

