



เอกสารประกอบการประชุม

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ครั้งที่ ๑๑ (๑๑/๒๕๖๕)

วันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคาร ๔ และแบบออนไลน์ (google meet)

ระเบียบวาระการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ครั้งที่ ๑๑(๑๑/๒๕๖๕)

วันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสัมพันธ์เนตร ชั้น ๘ อาคาร ๔ และแบบ ออนไลน์ (google meet)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑. ชี้แจงความคืบหน้าการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของคณะกรรมการแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครของคณะกรรมการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐ ปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประธาน ติดตามผลการดำเนินงานจากประธานฝ่ายงานต่าง ๆ

๓.๑.๑ ประธานฝ่ายบริหารและรายได้

๓.๑.๒ ประธานฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๓.๑.๓ ประธานฝ่ายวิชาการ

๓.๑.๔ ประธานฝ่ายวิจัย

๓.๑.๕ ประธานฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสร้างสรรค์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๔.๒ แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ นัดหมายการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑. ชี้แจงความคืบหน้าการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของคณะกรรมการแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครของคณะกรรมการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐ ปี ๒๕๖๕

.....
.....
.....
.....
.....
.....



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม
 (๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม หรือด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) มีความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๔) มีประสบการณ์และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล

(๕) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

(๗) ไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่ง

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้ หรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนสองคน

(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง
จำนวนสองคน

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา
การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในสามสิบวัน
หลังจากนายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕
จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด
ที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่ง
เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว และเมื่อได้รับความยินยอมจากบุคคลผู้ได้รับเลือกแล้ว ให้ดำเนินการ
กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้อุปนายก
สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมและทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การลงมติเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องได้รับคะแนนเสียง
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคสาม ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง
ในระหว่างที่ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก

ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคสี่ ให้มีการลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง
โดยให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม ทั้งนี้ โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๙ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหา
และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแทน โดยนำความในข้อ ๗ และข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ
หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบ
ของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ตารางเปรียบเทียบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕	เหตุผล
ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติดังกล่าว
วิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	เพื่อรวมเป็นฉบับเดียวกัน
ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร “สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร “สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	

<p>“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย</p>
<p>ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยและต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม หรือด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๓) มีความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหาร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษา ในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>(๕) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม หรือด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๓) มีความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหาร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีประสบการณ์และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษา ในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล</p> <p>(๕) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>

<p>(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่</p> <p>(๗) ไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายคณบดีคณบดีคณาธิการหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเขตเดียวกันสามแห่ง</p> <p>(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p>	<p>(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่</p> <p>(๗) ไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายคณบดีคณบดีคณาธิการหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเขตเดียวกันสามแห่ง</p> <p>(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ ในข้อ ๑๕ (๑) เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗</p>
<p>(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายคณบดีมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายคณบดีมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p>

<p>(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันหลังจากสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนสองคน</p> <p>(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>(๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา การแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันหลังจากสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา นาย ก ส ภ มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</p>
<p>ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๖ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย โดยเร็ว และเมื่อได้รับความยินยอมจากบุคคลผู้ได้รับเลือกแล้ว ให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p>	<p>ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย โดยเร็ว และเมื่อได้รับความยินยอมจากบุคคลผู้ได้รับเลือกแล้ว ให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p>	

<p>ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมและทำหน้าที่ประธานที่ประชุม</p> <p>การลงมติเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่</p> <p>ในการนี้ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระสาม ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่งในระหว่างที่ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก</p>	<p>ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมและทำหน้าที่ประธานที่ประชุม</p> <p>การลงมติเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่</p> <p>ในการนี้ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระสาม ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่งในระหว่างที่ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก</p> <p>ในการนี้ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระสี่ ให้มีการลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่งโดยให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม ทั้งนี้ โดยไม่จำกัดดำเนินการสรรหาใหม่</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับการลงมติเลือกอธิการบดี และคณะที่กำกับดูแลไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๕) และ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจากต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีประสบการณ์และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล
- (๓) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๗) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- (๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการ สภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่ง

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มา ซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อบังคับนี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ข้อ ๗ เมื่อจะต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖ ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เชิญนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาประชุมเพื่อเสนอแนะบุคคลที่สมควรได้รับ พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องเชิญล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๘ ในการประชุมเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแนะนำรายชื่อบุคคลจำนวนสี่คน และให้กรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันคัดเลือกให้เหลือสองคน
- (๒) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันแนะนำรายชื่อบุคคลจำนวนหกคน และให้นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันคัดเลือกให้เหลือสามคน

(๓) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันแนะนำรายชื่อบุคคลจำนวนหกคน และให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันคัดเลือกให้เหลือสามคน

(๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันแนะนำรายชื่อบุคคลจำนวนหกคน และให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ร่วมกันคัดเลือกให้เหลือสามคน

วิธีการร่วมกันแนะนำชื่อ การแนะนำชื่อ และการคัดเลือก ให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งโดยมิใช่เป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการตามข้อ ๘ โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งได้รับการแนะนำรายชื่อจากผู้ใดหรือกลุ่มใด ให้ผู้นั้นหรือกลุ่มนั้นแนะนำรายชื่อเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ตารางเปรียบเทียบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕	เหตุผล
<p>โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติดังกล่าว</p>
<p>ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p>	<p>ข้อ ๓ ให้ยกเลิก</p> <p>(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</p>	<p>เพื่อรวมเป็นฉบับเดียวกัน</p>
<p>ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p>	<p>ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p>	

<p>“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย</p>
<p>ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณธรรมและจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาลาศิลปะและวัฒนธรรม หรือด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๓) มีความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหาร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>(๕) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาลาศิลปะและวัฒนธรรม หรือด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๓) มีความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหาร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีประสบการณ์และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล</p> <p>(๕) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>

<p>(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่</p> <p>(๗) ไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่ง</p> <p>(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ในข้อ ๑๕ (๑) เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗</p>
<p>ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p>	<p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ</p>

<p>(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันหลังจากสภามหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนสองคน</p> <p>(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>(๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน</p> <p>ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา การแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา ตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันหลังจากนายกสภามหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่ง</p>
<p>ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ในข้อ ๖ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว และเมื่อได้รับความยินยอมจากบุคคลผู้ได้รับเลือกแล้ว ให้ดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p>	<p>ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อใน ข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว และเมื่อได้รับความยินยอมจากบุคคลผู้ได้รับเลือกแล้ว ให้ดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p>

เพื่อให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับฯ ว่าด้วย
คุณสมบัติและวิธีการสรร
หา นาย ก ส ภ
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

<p>ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมและทำหน้าที่ประธานที่ประชุม</p> <p>การลงมติเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระสาม ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่งในระหว่างที่ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก</p>	<p>ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมและทำหน้าที่ประธานที่ประชุม</p> <p>การลงมติเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระสาม ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่งในระหว่างที่ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก</p> <p>ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระสี่ ให้มีการลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่งโดยให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม ทั้งนี้ โดยไม่จำกัดองค์ดำเนินการสรรหาใหม่</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับการลงมติเลือกอธิการบดีและคณะที่กำกับดูแลในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนอ. กองบริหารงานบุคคล โทร.๐๒-๕๔๔-๘๕๒๑-๕

ที่ กบบ. ๑๔๓๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/วิทยาลัย/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ

ด้วยสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามข้อบังคับและตารางเปรียบเทียบ (ดังแนบ)

ในการนี้ งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรนำข้อบังคับดังกล่าวและตารางเปรียบเทียบประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ

พช ๑๖๗

(อาจารย์พิชญ์สินี ศรีสวัสดิ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๐๑ ธ.ค. ๒๕ เวลา ๑๒:๒๕:๔๕ Non-PKI Server Sign

Signature Code : RABBA-DIARg-A๑ADY-AOQA๑



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดีให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงพนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) มีความเข้าใจ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๙) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถหรือโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๑๔) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๕) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

(๑๖) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๗) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๑๙) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

- (๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการสองคน

กรรมการสรรหาอธิการบดีไม่มีสิทธิได้รับการสรรหา

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยและสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทเดียวกันให้ดำรงตำแหน่งแทน ทั้งนี้ โดยไม่กระทบถึงการดำเนินการใดที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว

เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม และขจัดความทับซ้อนแห่งผลประโยชน์ ในการแต่งตั้งรองอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยจะไม่ให้ความเห็นชอบกรรมการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นรองอธิการบดีภายในสองปีนับแต่วันแต่งตั้งอธิการบดี เว้นแต่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ซึ่งได้แสดงเจตนาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าตนไม่ใช้สิทธิในการลงคะแนนเลือกอธิการบดี

ข้อ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการภายในเวลาอันสมควรก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระ ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และจะสมัครด้วยตนเองหรือได้รับการเสนอชื่อตามข้อบังคับนี้ก็ได้

ข้อ ๙ ผู้ใดประสงค์จะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ยื่นสมัครด้วยตนเองตามหลักเกณฑ์วิธีการและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานหรือองค์กร มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง อธิการบดีได้ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก สถาบัน โรงเรียน มัธยมสาธิต และโรงเรียนประถมสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร แต่ละหน่วยงานมีสิทธิ เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ไม่เกินสองชื่อ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว จัดให้บุคลากรในหน่วยงานมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อสรุปในการเสนอรายชื่อ ทั้งนี้ ห้ามไม่ให้ใช้วิธีลงคะแนนหยั่งเสียง

(๒) สถานักศึกษา และองค์การบริหารนักศึกษา มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการ สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย ชมรมครูต้นมีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ การพิจารณาในการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกาศให้บุคลากรทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหา ตามแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ต้องสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณาสรรหาให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาไม่เกินสองชื่อ พร้อมทั้งเสนอความเห็นของคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลจากรายชื่อ ที่เสนอตามข้อ ๑๒ โดยสภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงความคิดเห็นหรือ ตอบข้อซักถามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดก่อนการลงมติก็ได้

การลงมติกัดเลือกให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ตารางเปรียบเทียบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕

	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕	เหตุผล
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดีให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติดังกล่าว
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕	ข้อ ๓ ให้ยกเลิก	ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ (๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัตินิติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อรวมเป็นฉบับเดียวกัน

<p>ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงพนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้</p> <p>“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงพนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เพื่อความถูกต้อง</p>
<p>ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) คุณสมบัติทั่วไป</p> <p>(๑) มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) มีความเข้าใจถ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) มีคุณธรรมและจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับในสังคม</p>	<p>ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) มีความเข้าใจถ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับในสังคม</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ของภารกิจของอธิการบดี</p>

<p>ได้เต็มเวลา</p> <p>(๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี</p> <p>(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) ลักษณะต้องห้าม</p> <p>(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p>(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ</p> <p>เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กําหนดในกฎ ก.พ.อ.</p> <p>(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย</p> <p>(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ผู้อื่นได้ดี</p> <p>(๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี</p> <p>(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p>(๙) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถหรือโรคที่กําหนดในกฎ ก.พ.อ.</p> <p>(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>(๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>(๑๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือมีหนี้สินส่วนตัว</p> <p>(๑๔) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๕) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน</p> <p>(๑๖) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย</p> <p>(๑๗) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>(๑๑) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p>	<p>(๑๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p> <p>(๑๙) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p>
<p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>(๖) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการกรรมการสรรหาอธิการบดีไม่มีสิทธิได้รับการสรรหาในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยและสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีในประเภทเดียวกันให้ดำรงตำแหน่งแทน ทั้งนี้</p>	<p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการสองคน</p>

เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ

<p>โดยไม่กระทบถึงการดำเนินการใดที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว</p> <p>เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม และขจัดความทับซ้อนแห่งผลประโยชน์ ในการแต่งตั้งรองอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยจะไม่ให้ความเห็นชอบกรรมการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นรองอธิการบดีภายในสองปีนับแต่วันแต่งตั้งอธิการบดี เว้นแต่เป็นการกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ซึ่งได้แสดงเจตนาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าตนไม่ใช้สิทธิในการลงคะแนนเลือกอธิการบดี</p>	<p>กรรมการสรรหาอธิการบดีไม่มีสิทธิได้รับการสรรหา</p> <p>ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยและสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทเดียวกันให้ดำรงตำแหน่งแทน ทั้งนี้ โดยไม่กระทบถึงการดำเนินการใดที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว</p> <p>เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม และขจัดความทับซ้อนแห่งผลประโยชน์ในการแต่งตั้งรองอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยจะไม่ให้ความเห็นชอบกรรมการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นรองอธิการบดีภายในสองปีนับแต่วันแต่งตั้งอธิการบดี เว้นแต่เป็นการกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ซึ่งได้แสดงเจตนาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าตนไม่ใช้สิทธิในการลงคะแนนเลือกอธิการบดี</p>	<p>ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานหรือองค์กร มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก และโรงเรียนมัธยมสาธิตา โดยแต่ละหน่วยงานมีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ไม่เกินสองชื่อ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวจัดทำใบบุคลากรในหน่วยงานมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อสรุปในการเสนอรายชื่อ ทั้งนี้ ห้ามไม่ให้ใช้วิธีลงคะแนนหยั่งเสียง</p>	<p>ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานหรือองค์กร มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก สถาบัน โรงเรียนมัธยมสาธิต และโรงเรียนประถมศึกษา สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร แต่ละหน่วยงานมีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ไม่เกินสองชื่อ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวจัดทำบุคลากรใน</p>	<p>เพื่อให้ถูกต้องและครอบคลุมทุกหน่วยงาน</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------

<p>(๒) สำนักศึกษา และองค์การบริหารนักศึกษา มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ</p> <p>(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย ชมรมครูรุ่นมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ</p> <p>การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด</p>	<p>หน่วยงานมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อสรุปในการเสนอรายชื่อ ทั้งนี้ ห้ามไม่ให้ใช้วิธีลงคะแนนหยั่งเสียง</p> <p>(๒) สำนักศึกษา และองค์การบริหารนักศึกษา มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ</p> <p>(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย ชมรมครูรุ่นมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ</p> <p>การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด</p>
<p>ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์พิจารณาในการสรรหา และเมื่อสามารถมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศให้บุคคลากรทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหาตามแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป</p> <p>แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ต้องสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>	<p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน</p> <p>ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์พิจารณาในการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และเมื่อสามารถมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกาศให้บุคคลากรทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหาตามแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป</p> <p>แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ต้องสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ครั้งที่ ๑๐ (๑๐/๒๕๖๕)

เมื่อวันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคาร ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

.....

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์โองการ วณิชชี่วะ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์พีรพงศ์ บุญฤกษ์	รองประธานกรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์วุฒิชัย แพงงาม	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อะเคื้อ กุลประสูติติก	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญมิ่ง คำประเสริฐ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หัทธยา เนตยารักษ์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร พงษ์พิงษ์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัลลภมน สิ้นหนัง	กรรมการ
๙. อาจารย์โสธรรมา เครือเมฆ	กรรมการ
๑๐. อาจารย์พิทักษ์ เผือกมี	กรรมการ
๑๑. นางสาวประภาพรรณ ยะนา	กรรมการ
๑๒. นายอัศรา แก้วแสง	กรรมการ
๑๓. นายวิศิษฐ์ สีหาคาค	กรรมการ
๑๔. นายภูษิต รักแก้ว	กรรมการ
๑๕. นายวิฑู โขติรัตน์	กรรมการ
๑๖. นายจักรพันธ์ ก้อนมณี	กรรมการ
๑๗. นางสาวชนมณภัทร เจริญราช	กรรมการ
๑๘. นางสาวยุวดี สุขเกษม	กรรมการ
๑๙. นางสาวสุมิตรา จิตตะระ	กรรมการ
๒๐. นายศุภโชค มณีมัย	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กীরติช สายพิทลุง	กรรมการ (ลาประชุม)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจิราภา งามสระคู	กรรมการ (ลาประชุม)

- ๒ -

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ และขอให้กรรมการสภาคณาจารย์ทุกคนแสดงตน การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ชี้แจงความคืบหน้าการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ มีความก้าวหน้าดังนี้

๑.๑) ความก้าวหน้าของการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของการสรรหา “ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย” เช่น อธิการบดี, รองอธิการบดี, คณบดี, และผู้อำนวยการสำนัก ได้เสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว และกำลังเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และหากสภามหาวิทยาลัยมีมติจะนำเสนอเป็นประกาศมหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒) การแก้ไขระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ นอกเหนือจากประเด็นการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย, กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี หลังจากนั้นก็น่าจะมีในประเด็นการแก้ไขระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป เช่น การแก้ไขข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน

๑.๓) สรุปผลการดำเนินการของการแก้ไขข้อบังคับต่าง ๆ ที่เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย, การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย, การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน เป็นต้น

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๙ ปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไขคำผิดตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประธานแจ้งติดตามงานของฝ่ายงานต่าง ๆ

๓.๑.๑ ประธานฝ่ายบริหารและรายได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์หัทธยา เนตยารักษ์ ประธานฝ่ายบริหารและรายได้ แจ้งรายงานสรุปยอดเงินรายรับ-รายจ่ายจากกองทุนสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มียอดคงเหลือยกมา ๑๒,๘๐๑ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยหนึ่งบาท) โดยเก็บจากค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการฯ ทุกท่าน และจากคณะกรรมการที่ร่วมทำบุญ และสภาคณาจารย์ร่วมทำบุญจากงานศพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท คงเหลือเงินสดจำนวน ๒,๐๐๑ (สองพันหนึ่งร้อยบาท) โดยยังไม่รวมเงินรับเข้าจากการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

มติที่ประชุม**มติที่ประชุมรับทราบ****๓.๑.๒ ประธานฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อะเคื้อ กุลประสูติติก ประธานฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ขอสอบถามประเด็นจากท่านประธานในประเด็นการจัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และได้ตั้งข้อสังเกตจากประเด็นของสัญญาจ้างของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและเร่งรัดการแก้ไขข้อบังคับเรื่องสัญญาจ้าง/การต่อสัญญา โดยที่เสนอให้มีการยกเลิกการใช้เกณฑ์การได้ตำแหน่งทางวิชาการมาเป็นเงื่อนไขในการต่อสัญญาจ้าง จะทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความมั่นคงในอาชีพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ประธานได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบว่ามหาวิทยาลัยรับทราบในประเด็นนี้ และได้คำนึงนอนใจ ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการแก้ไขข้อบังคับอยู่รวมทั้งประเด็นการแก้ไขข้อบังคับของพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น โดยส่วนตัวประธานเองก็เห็นด้วยในประเด็นนี้ที่ต้องมีการแก้ไขข้อบังคับในส่วนนี้ด้วย และย้ำว่าจะนำเสนอและผลักดันประเด็นการแก้ไขข้อบังคับนี้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบ และเห็นความสำคัญกับผลกระทบที่เกิดขึ้นกับบุคลากรอยู่แล้ว

มติที่ประชุม**มติที่ประชุมรับทราบ****๓.๑.๓ ประธานฝ่ายวิชาการ**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญมิ่ง คำประเสริฐ ประธานฝ่ายวิชาการ ให้ข้อสังเกตเรื่องระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับ “ผู้ช่วยศาสตราจารย์” ว่ากลุ่มพนักงานกลุ่มนี้ใกล้ครบกำหนดสัญญาจ้างแล้ว และต้องได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็น “รองศาสตราจารย์” จึงจะมีสิทธิได้รับการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญมิ่ง คำประเสริฐ ให้ข้อเสนอแนะคณะฯ แต่ละคณะฯ และผู้บริหารควรให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก และต้องหาแนวทางสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าใจ และวางแผนเตรียมพร้อมกับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น จึงเสนอประเด็นนี้เพื่อกรรมการทุกท่าน ๆ นำข้อมูลไปแจ้งประชาสัมพันธ์ให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม**มติที่ประชุมรับทราบ****๓.๑.๔ ประธานฝ่ายวิจัย**

รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชัย พงงามประธานฝ่ายวิจัย แจ้งว่าตอนนี้ยังไม่เรื่องนำเสนอเนื่องจากยังไม่ครบรอบการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ (ประชุมวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน 2565) และหากเข้าประชุมแล้ว มีประเด็นจากการประชุมกองทุนวิจัยดังกล่าวจะแจ้งเสนอต่อกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อทราบดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม**มติที่ประชุมรับทราบ**

- ๔ -

๓.๑.๕ ประธานฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสร้างสรรค์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริติช สายพิทลุง ประธานฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสร้างสรรค์
แจ้งลาประชุมฯ และจะเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

๓.๒ ติดตามผลตอบกลับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ติดตาม บันทึกข้อความ เรื่อง “ขอความอนุเคราะห์ชี้แจงข้อเท็จจริงจากประเด็นข้อร้องเรียนของ
บุคลากรสายสนับสนุน” อ้างอิงจากหนังสือรับกองบริหารงานบุคลากรเลขที่ ๑๐๕๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.
๒๕๖๕

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา**๕.๑ กิจกรรมกีฬาบุคลากร**

ประธานแจ้ง นำเสนอโครงการกิจกรรมจัดกีฬาบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งกิจกรรมโครงการได้ปรับปรุง
แก้ไขให้มีความเหมาะสม และนำเสนอเพื่อขอมติจากคณะกรรมการทุกท่านเพื่อพิจารณาเสนอต่อมหาวิทยาลัยและขอ
จัดสรรงบประมาณสนับสนุน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๒ จัดทำบันทึกข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี

ประธานแจ้งว่าจากที่มีการพูดคุยและเสนอแนะข้อสังเกตต่าง ๆ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑)การขอความ
ชัดเจนของเส้นทางและขั้นตอนการส่งเอกสารเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย, ๒)การเสนอแนะจัดสรรสวัสดิการจาก
เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยของบุคลากร, ๓)การติดตามความคืบหน้ากระบวนการจัดทำระบบ Career path
ของบุคลากรสายสนับสนุน, และ ๔)การเสนอแนะต่อ ก.บ.ม. ขอให้พิจารณาจัดสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับ
บุคลากร, ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบการประชุมจึงขอมติจากคณะกรรมการทุกท่านเพื่อพิจารณาเสนอต่อ
มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้งานเลขานุการ จัดทำบันทึกข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

- ๑) การขอความชัดเจนของเส้นทางและขั้นตอนการส่งเอกสารเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย
- ๒) การเสนอแนะจัดสรรสวัสดิการจากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยของบุคลากร
- ๓) การติดตามความคืบหน้ากระบวนการจัดทำระบบ Career path ของบุคลากรสายสนับสนุน
- ๔) การเสนอแนะต่อ ก.บ.ม. ขอให้พิจารณาจัดสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากร

๕) ทำบันทึกเสนอแนะต่องานอาคารสถานที่ เรื่อง ปรับปรุงช่องทางประตูเข้า-ออก บริเวณองค์คา
ทางโค้งของฟุตบอลของประตูทางเข้ามหาวิทยาลัย

๕.๓ กิจกรรมสภาคณาจารย์สัญจร

ประธานแจ้งว่าสภาคณาจารย์ฯ จะจัดกิจกรรม “สภาคณาจารย์สัญจร” โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นการ
แลกเปลี่ยนและรับทราบความต้องการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และจะรวบรวมข้อมูลเสนอต่อมหาวิทยาลัยได้
อีกทั้งเพื่อเป็นหน่วยงานกลางในการนำเสนอข้อมูลจากมหาวิทยาลัยแจ้งประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากรอีกช่องทางหนึ่ง
ด้วย

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ นัดหมายการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป

ประชุมคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๑ วันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคาร ๔

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบ

ประธานฯ กล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่าน และปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายสุโขท มณีมีย์)
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(อาจารย์พีรพงศ์ บุญฤกษ์)
รองประธานสภาคณาจารย์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประธาน ติดตามผลการดำเนินงานจากประธานฝ่ายงานต่าง ๆ

๓.๑.๑ ประธานฝ่ายบริหารและรายได้

๓.๑.๒ ประธานฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๓.๑.๓ ประธานฝ่ายวิชาการ

๓.๑.๔ ประธานฝ่ายวิจัย

๓.๑.๕ ประธานฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสร้างสรรค์

.....

มติที่ประชุม.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ โทร. ๔๘๕๓๔
 ที่ สข. ๐๐๑๓ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง รายงานการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
 เรียน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ด้วยข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชัย แพงงาม และ นายจักรพันธ์ ก้อนมณี กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ฝ่ายวิจัย ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ได้มีประเด็นจากการประชุมดังกล่าว จึงขอเสนอให้กับกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบดังต่อไปนี้

๑. การแจ้งเปลี่ยนสัดส่วนผลงานวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมฤตา ฤทธิภักดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ขอปรับเปลี่ยนสัดส่วนผลงานวิจัย จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมฤตา ฤทธิภักดี (หัวหน้าโครงการสัดส่วนผลงานวิจัย ร้อยละ ๕๐) และผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด สุทธิธารวัช (ผู้ร่วมโครงการวิจัยสัดส่วนผลงานวิจัย ร้อยละ ๕๐) ปรับเปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมฤตา ฤทธิภักดี (หัวหน้าโครงการสัดส่วนผลงานวิจัย ร้อยละ ๑๐๐) เนื่องจากผู้ร่วมโครงการเสียชีวิต ซึ่งมติที่ประชุม อนุมัติให้ปรับเปลี่ยนสัดส่วนผลงานวิจัยตามที่นักวิจัยเสนอขอ

๒. การรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สถานะทางการเงิน สรุปเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เงินของกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ปัจจุบันมีจำนวน ๘,๕๑๗,๗๓๖.๘๓ บาท ประกอบไปด้วย

- (๑) เงินตัดยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๗๘๙,๗๓๖.๘๓ บาท
 - (๒) เงินค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยภายนอก ที่หักสมทบเข้ากองทุนวิจัย ๕% ของแต่ละคณะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบไปด้วย
 - (๒.๑) คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕๑,๗๐๐ บาท
 - (๒.๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑๐๘,๒๙๘.๐๘ บาท
 - (๒.๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๖๖,๖๒๕ บาท
 - (๒.๔) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓๒,๑๘๘.๔๘ บาท
 - (๒.๕) วิทยาลัยการฝึกหัดครู จำนวน ๑๑๑,๐๔๔.๔๕ บาท
 - (๓) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท
- ซึ่งมติที่ประชุมรับทราบการรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนวิจัย

๓. การรายงานนักวิจัยที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาการรับทุนอุดหนุนการวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รายงานว่ามีบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาการรับทุนอุดหนุนการวิจัย จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย เนื่องจาก สงหลักฐานการเผยแพร่เกิน

ระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาการรับทุนอุดหนุนการวิจัย ๑ ปี นับจากวันที่หมดสัญญา ซึ่งผิดเงื่อนไขของสัญญาการรับทุนอุดหนุนการวิจัย จึงไม่สามารถเบิกทุนวิจัยในงวดที่เหลือได้ ซึ่งเงินทุนดังกล่าวจะสมทบคืนกลับไปยังกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยดั้งเดิม

๔. การพิจารณาอนุมัติโครงการวิจัยโดยใช้ทุนส่วนตัว

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติโครงการวิจัยโดยใช้ทุนส่วนตัว จำนวน ๒ โครงการ โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติ ประกอบไปด้วย

- | | |
|-----------------------------------------|------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสีห์ พรหมณ์แก้ว | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ป้อมสุวรรณ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
- ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาจะดำเนินการจัดทำประกาศ และแจ้งไปยังคณะต้นสังกัดต่อไป

๕. การพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนการทำวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนการทำวิจัย จำนวน ๗ โครงการ โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติ ประกอบไปด้วย

- | | |
|-------------------------------------------|------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฐมชนก ศิริพิชระ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์พัชร ปานรัตน์ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียา สมพีช | คณะวิทยาการจัดการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรอนงค์ โฆษิตพิพัฒน์ | คณะวิทยาการจัดการ |
| ๕. อาจารย์สุชุมล เจริญทอง | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๖. อาจารย์จิรวัดน์ ตั้งจิตโสมนัส | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล สังคะสุข | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |

ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาจะดำเนินการจัดทำประกาศผู้ได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัย และแจ้งไปยังคณะต้นสังกัดต่อไป

๖. พิจารณาอนุมัติเงินรางวัลการเผยแพร่งานวิจัยและบทความวิชาการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลการเผยแพร่งานวิจัยและบทความวิชาการ จำนวน ๖ ผลงาน โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติ ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-------------------------------------------|-------|------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กษิธิช วัชรพรหม | TCI ๑ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อักษร สวัสดิ์ | Q ๒ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพัชญ์ ทิบบงษา | TCI ๑ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลพัทธ์ ใจเยือกเย็น | TCI ๑ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๕. นางสาวสุปราณี ชมจุมจิ่ง | TCI ๒ | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๖. นายรัชตะ อนวัชกุล | TCI ๒ | สถาบันวิจัยและพัฒนา |

ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาจะดำเนินการจัดทำประกาศผู้ได้รับเงินรางวัลการเผยแพร่งานวิจัยและบทความวิชาการ และแจ้งไปยังคณะต้นสังกัดต่อไป

๗. การพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายการตีพิมพ์บทความวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายการตีพิมพ์บทความวิจัย จำนวน ๓ ผลงาน โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติ ประกอบไปด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อักษร สวัสดิ์ Q ๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพัชญ์ ทิบบงษา TCI ๑ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลพัทธ์ ใจเอือกเย็น TCI ๑ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาจะดำเนินการจัดทำประกาศผู้ได้รับทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายการตีพิมพ์
 บทความวิจัย และแจ้งไปยังคณะต้นสังกัดต่อไป

๘. การพิจารณาอนุมัติทุนวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติทุนวิจัย งวดที่ ๒ และงวดที่ ๓ จำนวน
 ๑๘ โครงการ โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติ ประกอบไปด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐดนัย สุภัทรากุล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพัชญ์ ทิบบงษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๓. อาจารย์อวยพร แสนคำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๔. อาจารย์เกษณี คัมสุวรรณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณ ชยันหา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๖. อาจารย์ทรงยศ สาโรจน์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ จันทโรทัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชยานนท์ สุทธิโส คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๙. อาจารย์ธีรเดช แพร์คุณธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรารภณา ผดุงพจน์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กษิติศ วัชรพรรณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๑๒. อาจารย์ณัฐพล อันอารีย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๑๓. นางงามพิศ อ้อยแดง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๑๔. อาจารย์สุพัตรา กันนุช คณะวิทยาการจัดการ
 ๑๕. อ.ธมลวรรณ ธีรบุญชร คณะวิทยาการจัดการ
 ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รววิทย์ ประสิทธิ์ผล คณะวิทยาการจัดการ
 ๑๗. อาจารย์จิรวดี อินทกาญจน์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 ๑๘. อาจารย์เศรษฐภูมิ เกาขารี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนา จะดำเนินการเบิกทุนวิจัย และแจ้งไปยังคณะต้นสังกัดต่อไป

๗. การพิจารณาอนุมัติการขอขยายเวลาทำวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอประชุมพิจารณาอนุมัติการขอขยายเวลาทำวิจัย ในกรณีที่
 นักวิจัยดำเนินการวิจัยไม่แล้วเสร็จภายใต้เงื่อนไขของสัญญาการรับทุนอุดหนุนการวิจัย จำนวน ๑ โครงการ
 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยได้พิจารณาว่า เหตุผลการขยาย
 เวลาไม่สมเหตุควรแก่การขยายเวลา ขอให้ให้นักวิจัยให้เหตุผลมาใหม่ และสถาบันวิจัยและพัฒนาจะดำเนินการ
 ทำบันทึกข้อความแจ้งไปยังคณะต้นสังกัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณานำเข้าที่ประชุมกรรมการสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการ รอบการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในระเบียบวาระเพื่อทราบ ต่อไป



(นายจักรพันธ์ ก้อนมณี)
กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กรรมการและเลขานุการฝ่ายวิจัย



(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย แพงาม)
กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประธานฝ่ายวิจัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๔.๒ แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ไม่มี

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ นัดหมายการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
